



Чек-лист

# ВНИМАНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ КАК МЕТОД СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА:

как избежать типичных ошибок

## Внимание руководителя – один из наиболее эффективных методов нематериального стимулирования.

Концентрируясь на чем-либо, вы показываете, что это является для вас значимым. Когда вы уделяете внимание сотруднику, он чувствует свою ценность.

Поэтому внимание руководителя является наградой. И если вы неправильно его распределяете – это становится причиной возникновения проблем на работе и в жизни.

**Проверьте, не совершаете ли вы типичных ошибок:**

**1. Сотрудник не чувствует, что его вклад в развитие компании ценят.**

Представьте, что новый работник отлично справляется со своими обязанностями. Со временем ему доверяют всё больше поручений и он приносит компании всё больше пользы. Однако руководство никак не отмечает его заслуги, и постепенно он теряет энтузиазм и желание работать дальше.

**Что делать:** Поощряйте своим вниманием наиболее продуктивных сотрудников, общайтесь с ними чаще и благодарите за хорошую работу.

**2. Несправедливо распределяется заработная плата.**

Сотрудник из предыдущего примера приносит компании больше пользы, чем его коллеги, но зарплату получает наравне со всеми. Получается, что его старания недооцениваются.

**Что делать:** Эффективным решением станет система оплаты труда, напрямую зависящая от результатов работы.

**3. Внимание руководителя приковано исключительно к проблемным областям.**

Отрицательное внимание подсознательно воспринимается человеком как награда по сравнению с полным его отсутствием. Если вы постоянно вызываете «на ковер» некомпетентных сотрудников и пытаетесь их усилить, а сильных специалистов оставляете без похвалы – вы «поощряете» тех, кто тормозит развитие компании. В результате слабые всё равно будут плохо работать, а сильные разочаруются и перестанут стараться.

**Что делать:** Конечно, за ошибки и недочеты следует делать замечания, но еще важнее наградить сотрудника положительным вниманием после того, как он их исправил. И не забывайте поощрять самых сильных работников!